



COSTRUIAMO INSIEME UN'UNIVERSITÀ CONSAPEVOLE E INCLUSIVA IL CUG UNISALENTO E IL SUO PIANO DELLE ATTIVITÀ PER IL 2023

Il piano delle attività per il 2023 del CUG UniSalento prevede una serie di interventi che afferiscono a specifiche aree e macro-azioni del Gender Equality Plan (GEP) di Ateneo.

In particolare, in relazione all'**Area 1 (Risorse Umane: reclutamento, mantenimento, progressione di carriera, equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione)** nell'ambito della **Macro-Azione 1.2.1: Individuazione, sviluppo e implementazione di azioni dirette allo smart working e al telelavoro**, è stata avanzata una *Proposta di modifica del Regolamento per l'accesso al telelavoro e al lavoro agile del personale dirigente e tecnico-amministrativo*. Tale proposta prevede l'implementazione del telelavoro, l'estensione progressiva dello *smart working* nei vari contesti organizzativi in funzione della formazione erogata e delle competenze acquisite, la realizzazione e, infine, la diffusione di 'Linee Guida per il diritto alla disconnessione e per una migliore pianificazione delle riunioni e delle attività lavorative'.

Nell'ambito della **Macro-Azione 1.2.2 (Individuazione,**

sviluppo e implementazione di azioni dirette alla conciliazione vita/lavoro; valorizzazione del benessere del singolo lavoratore/trice anche relativamente ai suoi carichi di cura), invece, la proposta del CUG prevede la valorizzazione del benessere del/la singolo/a lavoratore/trice relativamente ai suoi carichi di cura, attraverso azioni di "People Care", che prevedano l'istituzione di strumenti atti ad aiutare i/le dipendenti a gestire situazioni legate alla salute, alla famiglia, al tempo libero e alla cultura, nonché servizi utili alla famiglia, dall'abbonamento per i trasporti pubblici locali, all'istruzione dei figli, dai *check-up* medici fino alla palestra, al cinema e ai viaggi.

Infine, si propone facilitare l'accesso semplificato alle convenzioni e agli accordi vigenti, attraverso la realizzazione di una sezione dedicata al welfare aziendale sul portale di Ateneo.

Una proposta riferibile all'**Area 3 del GEP (Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera)** della **Macro-Azione 3.1.3: Valorizzazione della diversità di genere nelle carriere tecnico-amministrative**



attraverso seminari, corsi di formazione e sistemi di premialità, prevede poi l'interazione tra Direttore Generale, RSU, CUG, Consigliera di Fiducia e personale tecnico-amministrativo in generale, per il conseguimento degli obiettivi di Ateneo e per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo. Obiettivo trasversale è la promozione e realizzazione della diversità di genere nelle carriere tecnico-amministrative.

A tal fine, la proposta prevede:

- l'istituzione di gruppi di lavoro su varie tematiche con funzioni consultive e propositive rispetto all'attività degli organi di governo, affinché siano condivise problematiche e pianificati obiettivi;
- la condivisione di prospettive di investimento sul personale per un'amministrazione trasparente ed equa, ovvero attenta alle esigenze del PTA in funzione di obiettivi condivisi e funzionali del Piano strategico dell'Ateneo;
- la promozione della 'cultura della qualità' in tutti i suoi aspetti, quale fondamento del profilo delle risorse umane e dell'attività professionale del singolo;
- la promozione della 'cultura dell'anticorruzione' al fine di uno sviluppo sano e trasparente dell'organizzazione e dei suoi processi;
- l'accesso a beni e servizi utili per tutta la comunità accademica.

Con riferimento ai corsi di formazione, il CUG UniSalento intende promuovere un percorso formativo, nell'ambito del Piano Triennale di Formazione del Personale Tecnico Amministrativo (2022-2024), da erogare in favore del personale tecnico

e amministrativo, che preveda:

- corsi rivolti ai ruoli apicali della Pubblica Amministrazione sul tema della leadership femminile. La formazione è rivolta ai titolari di posizione organizzativa di I II e III livello, con durata di 3 ore da fruire in modalità telematica;
- corsi su 'Intersezionalità, discriminazioni, oppressioni, dominazioni'. La formazione è rivolta a tutto il personale tecnico/amministrativo, con durata di 3 ore da fruire in modalità telematica.

Nell'ambito dell'**Area 4 (Dimensione di genere nella ricerca e nella didattica e terza missione) Macro-Azione 4.1.2: Relazioni con il territorio e con attori nazionali ed internazionali; creazione e rafforzamento delle reti; funding, risorse e progettazione**, la proposta prevede la creazione e il rafforzamento delle reti territoriali al fine di promuovere e realizzare nuove collaborazioni su tematiche di comune interesse.

Infine, con riferimento all'**Area 6 del GEP (Comunicazione istituzionale)**, la proposta del CUG UniSalento prevede l'istituzione di 'spazi di ascolto' in ogni Dipartimento, identificabili anche attraverso il posizionamento di una cassetta portalettere nella quale tutta la Comunità accademica potrà, anche in modo anonimo, lasciare messaggi vertenti sulle questioni di competenza del CUG. Ciò favorirà un miglior flusso di informazioni/emozioni tra quella che è la 'domanda di ascolto' da parte delle donne e degli uomini che vivono gli spazi del nostro Ateneo e le risposte che il Comitato, coerentemente con il suo mandato, potrà fornire o facilitare.

Buon lavoro a noi!!

Il CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è l'organo di Ateneo che si occupa di tutelare, valorizzare e promuovere la dignità e i diritti della persona all'interno della comunità universitaria.

MEMBRI DEL CUG:

Presidente – Irene Strazzeri

Componenti effettivi:

Marco Aiena, Tiziana Teresa De Falco, Anna Rita Gabellone, Anastasia Giannuzzi, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Chiara Marcucci, Massimo Marra, Claudia Morini, Franca Sangiorgio, Sarah Siciliano, Paola Spagnolo, Carla Tonia Trevisi

GRUPPO DI LAVORO NEWSLETTER - CUG:

Anna Rita Gabellone, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Franca Sangiorgio, Sarah Siciliano, Irene Strazzeri

informazioni:

www.unisalento.it/cug

www.facebook.com/cugunisalento

contatti:

Antonella Maniglio: cug@unisalento.it