



Il CUG di UniSalento dà il benvenuto a tutte e tutti i partecipanti del Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, auspicando un proficuo lavoro. Il CUG, onorato di accogliereVi a Lecce, si presenta con questo numero speciale delle sue Newsletter.



comitato
unico
di garanzia

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Università del Salento, istituito ai sensi dell'art. 67 dello

Statuto di autonomia ed in attuazione dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, (art. 60 del nuovo Statuto), si costituisce nel 2013 con D.R. 147 del 18 febbraio, raccogliendo l'eredità dei Comitati per le Pari Opportunità e per il contrasto al mobbing.

Il Comitato ha composizione paritetica su designazione di parte pubblica e parte sindacale.

Il CUG ha indirizzato le sue funzioni all'attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro. Svolge tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi in tema di pari opportunità, di contrasto ai fenomeni di mobbing, di benessere lavorativo, di lotta verso qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta; propone programmi di azioni

positive; collabora con altri organismi regionali e nazionali competenti sulle tematiche della parità e dell'antidiscriminazione, operando secondo le disposizioni del regolamento interno.

Il CUG, attualmente in carica, si è insediato nel mese di ottobre 2018 ed ha portato avanti una serie di attività ed interventi volti alla creazione di un ambiente lavorativo improntato sull'effettiva realizzazione del lavoratore e della lavoratrice nella dimensione sia personale che professionale, sulla qualità del lavoro e assenza di discriminazioni.

Ricco è il patrimonio delle esperienze maturate dal CUG UniSalento in diversi ambiti di intervento, tenendo in conto le specifiche esigenze del contesto dell'Università del Salento, ma anche le problematiche più ampie che emergono continuamente a livello globale.

Tra le attività più rilevanti portate avanti negli ultimi anni dal CUG si ricordano:

- benessere organizzativo e ambiente di lavoro

promozione di indagini sul telelavoro e sul lavoro agile ed esigenze di conciliazione del personale dell'Università del Salento; proposte di modifiche al nuovo bando sul telelavoro; elaborazione di un progetto per i dipendenti di UniSalento sul controllo dello stress; individuazione dei criteri di valutazione per il bando di Consigliere/ra di Fiducia.

- conciliazione vita privata/lavoro/studio

azioni di sostegno alla erogazione di prestazioni per l'infanzia: "Asilo nido e scuola per l'infanzia/ludoteca", "Bambini estate".

- monitoraggio e ricognizione dell'attuazione delle azioni tese a favorire le pari opportunità, la conciliazione, il benessere organizzativo e la formazione

impegno per l'attivazione di una carriera alias per soggetti in transizione di genere; attivazione di strumenti per la prevenzione di qualsiasi forma di violenza di genere; supporto a progetti antidiscriminatori proposti dalla componente studentesca.

- lotta contro il mobbing e le molestie sessuali

campagna di informazione sul ruolo e le competenze della Consigliera di fiducia dell'Università del Salento con la predisposizione di materiali informativi e di sensibilizzazione rispetto a mobbing, molestie e discriminazioni anche con riferimento alla componente studentesca;

UniSalento spazio aperto: percorso di informazione e sensibilizzazione sul tema delle discriminazioni omotransfobiche rivolto a tutto il personale e agli studenti dell'Ateneo, in collaborazione con l'Associazione Ra.Ne. - Rainbow Network APS.

- diffusione della cultura di genere

organizzazione di formazione sul linguaggio di genere nella Pubblica Amministrazione anche in modalità laboratoriale rivolta a tutto il personale UniSalento;

iniziative rivolte alla comunità universitaria e al territorio sul tema del lavoro femminile: allestimento della Mostra fotografica "Gli antichi mestieri delle donne da Trieste al Salento" in rete con altre sedi universitarie italiane; organizzazione dello spettacolo teatrale Arse Vite; seminario "Donne al lavoro? Facciamo il punto"; proiezione documentario "Arse Vite". Più recentemente, il CUG ha lavorato per l'approvazione del nuovo Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, mobbing nei luoghi di lavoro e di studio di UniSalento (2020), e ha partecipato, in collaborazione con l'Amministrazione, alla realizzazione del primo Bilancio di Genere (2021). Attualmente collabora con il progetto europeo CALIPER alla predisposizione di un GEP (Gender Equality Plan) per l'Università del Salento.

Il CUG di UniSalento aderisce alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, partecipa ai convegni della Conferenza e ai corsi di formazione, e collabora con l'ADI (Associazione





IL RICORDO DI DONATELLA GRASSO

Donatella Grasso per più di vent'anni ha lavorato presso l'Università del Salento.

I suoi ideali, la sua passione incrollabile e la sua costante fiducia nel prossimo hanno contribuito a far sì che la nostra Università, oggi, può vantare azioni positive riguardanti le pari dignità di tutte/i, progetti stabili per il benessere della comunità, e strumenti reali di conciliazione vita-lavoro.

Il Rettore dell'Università del Salento, Fabio Pollice l'ha ricordata con questa frase: *“La sua grazia, la sua eleganza nei rapporti interpersonali ne facevano un punto di riferimento per tutta la comunità accademica”*.

Donatella, laureata in Filosofia, è stata responsabile della Biblioteca del Teatro e dello spettacolo e poi di quella del Dipartimento di Scienza dei Sistemi sociali e della Comunicazione, poi assorbita dal Dipartimento di Storia Società e Studi sull'Uomo.



Nel **1994** ha contribuito alla fondazione del Centro Studi Osservatorio Donna dell'Ateneo leccese di cui era ancora componente.

Nel **1998** ha collaborato attivamente alla costituzione del Catalogo dei periodici delle biblioteche dell'Università di Lecce.

Presidente del Comitato Pari Opportunità dello stesso Ateneo aveva contribuito alla sua istituzione sino alla trasformazione in Comitato Unico di Garanzia.

Da Presidente del CPO ha attivato una preziosa serie di convenzioni con le strutture educative per l'infanzia, nell'ambito del progetto: **“Bambini Estate e Bambini tutto l'anno”**; promosso nel 2005 la prima edizione del convegno **“Donne e Scienza”**; partecipato alla stesura del primo **Codice di Condotta** contro molestie e discriminazioni; fondato l'attuale nido riservato ai bambini del personale UniSalento; attivato la convenzione con l'ASL Lecce per lo sportello di ascolto per la prevenzione della salute rivolto a tutta la comunità accademica; ideato il progetto **“Libere**

di leggere” per la gestione di una biblioteca nella sezione femminile del carcere di Lecce “Borgo San Nicola”; contribuito a promuovere il **progetto Telelab** che ha permesso l'attivazione in via sperimentale di 20 postazioni di telelavoro UniSalento e alla realizzazione dell'**“Osservatorio sulla Comunicazione di Genere”** finanziato dalla Regione Puglia (2010-2013).

Ha attivato, inaugurandolo l'11 gennaio 2011, lo sportello per Consulente di fiducia.

Ha collaborato con la Delegata alle Pari Opportunità prof.ssa Marisa Forcina per la realizzazione dei **Corsi di Formazione “Donne politiche e Istituzioni”** finanziati dal Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle edizioni della **“Scuola estiva della Differenza”**.

Anche dopo la pensione non ha mai fatto mancare la sua vicinanza all'Università del Salento in cui restano vivi i segni del suo impegno per la diffusione della cultura di genere, la promozione dei diritti e delle pari opportunità per lavoratrici e lavoratori.

Il CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è l'organo di Ateneo che si occupa di tutelare, valorizzare e promuovere la dignità e i diritti della persona all'interno della comunità universitaria.

MEMBRI DEL CUG:

Presidente – Monica McBritton

Componenti effettivi:

Giovanni Paolo Candela, Maria Cozza, Andrea Cuna, Carla Di Donfrancesco, Chiara Gironi, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Paola Martino, Laura Perrone, Grazia Maria Signore, Carla Tonia Trevisi

GRUPPO DI LAVORO NEWSLETTER - CUG:

Giovanni Paolo Candela, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Paola Martino, Franca Sangiorgio, Grazia Maria Signore

informazioni:

www.unisalento.it/cug

www.facebook.com/cugunisalento

contatti:

Antonella Maniglio: cug@unisalento.it